

## PENSAMIENTO CATEGORIAL

### 1. Pensamiento Conceptual (Razonamiento Categorial):

El pensamiento conceptual se refiere a la capacidad de comprender y trabajar con conceptos abstractos y complejos. En el contexto de un servidor público, esto implica la habilidad de categorizar y organizar la información, identificar patrones y relaciones entre diferentes elementos y utilizar estos patrones para resolver problemas o tomar decisiones.

Así mismo se refiere a la capacidad de identificar patrones, relaciones y tendencias. Los servidores públicos que poseen esta habilidad son capaces de ver más allá de los datos y las cifras para comprender el panorama general. Esto les permite identificar problemas subyacentes y desarrollar soluciones efectivas.

**Ejemplo:** Un servidor público que trabaja en la planificación urbana podría utilizar el pensamiento conceptual para categorizar diferentes áreas de una ciudad según sus características (residencial, comercial, industrial, etc.) y planificar el desarrollo futuro basándose en estas categorías.

*Un funcionario de salud pública que identifica un aumento en los casos de una enfermedad puede utilizar su pensamiento conceptual para determinar la causa del brote y desarrollar un plan de acción para prevenir su propagación.*

*Un funcionario de educación que analiza los resultados de las pruebas estandarizadas puede utilizar su pensamiento conceptual para identificar las áreas en las que los estudiantes necesitan ayuda y desarrollar un plan para mejorar el rendimiento académico.*

*Un funcionario de finanzas que estudia los datos económicos puede utilizar su pensamiento conceptual para identificar tendencias que pueden afectar el presupuesto del gobierno*

### 2. Pensamiento Estratégico (Conciencia Organizacional):

El pensamiento estratégico se refiere a la capacidad de visualizar el panorama general, **anticipar futuros desafíos y oportunidades**, y planificar acciones a largo plazo. La conciencia organizacional implica entender cómo funciona una organización, cuáles son sus objetivos y cómo se relacionan las diferentes partes de la organización entre sí.

El pensamiento estratégico es la capacidad de **pensar a largo plazo** y desarrollar planes para lograr objetivos. Los servidores públicos que poseen esta habilidad son capaces de ver cómo sus acciones impactan a la organización en su conjunto. Esto les permite tomar decisiones que son en el mejor interés de la organización y sus ciudadanos

Ejemplos:

- Un servidor público en un puesto de liderazgo podría utilizar el pensamiento estratégico para desarrollar un plan a cinco años para mejorar la infraestructura de transporte público. Esto implicaría anticipar las necesidades futuras de la ciudad, identificar oportunidades de financiamiento y coordinar con diferentes departamentos y agencias para llevar a cabo el plan.
- Un alcalde que desarrolla un plan de desarrollo urbano para una ciudad puede utilizar su pensamiento estratégico para identificar las necesidades de la comunidad y desarrollar un plan que sea sostenible a largo plazo.



## PENSAMIENTO CATEGORIAL

- Un director de un departamento de salud que desarrolla una nueva política de vacunación puede utilizar su pensamiento estratégico para considerar los posibles impactos de la política en la salud pública.
- Un funcionario de defensa que desarrolla un plan para responder a una crisis puede utilizar su pensamiento estratégico para evaluar los riesgos potenciales y desarrollar un plan que proteja a la nación.

